



## الأهداف العامة:

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

## الموضوعات الرئيسية:

### • إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

### • إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

### • إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

### • إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المرتكزات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا الهندرة

### • تقييم وتقييم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء

### • التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
- أنواع التدريب،



Company N°:1136471-U

- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
- مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية

• تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي،
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي

• تخطيط الموارد البشرية:

- المراحل،
- المتطلبات،
- الطرق

• تصميم وإعادة تصميم العمل:

- المفهوم
- العناصر

• الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:

- المعطيات،
- العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي،
- أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية،
- مؤهلات مدير إدارة الموارد البشرية،
- أدوار مدير إدارة الموارد البشرية

• بناء

هيكل الرواتب والأجور:

- الخطوات،
- العوامل
- الزيادات والعلاوات: المفهوم، الأسس

• الإبداع في الإدارة:

- ملامح الإدارة الجديدة